



Le nouveau jardinier de Grenoble

Lucie Van Nieuwenhuyze, *chargée de mission à la Ville de Grenoble*

Journée Technique Hortis – 31/05/2024

Méthode

Question : comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

1 - État des lieux
« conventionnel »

2 - Enquête sur les
attachements

3 - Analyses du métier
face aux crises

Prospectives &
travail sur les
imaginaires

Livrables prospectifs

Temps d'introspection
et/ou projection

Accompagnement
au changement

Méthode

Question : Comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

**1 - État des lieux
« conventionnel »**

2 – Enquête sur les attachements

3 – Analyses du métier face aux crises

Prospectives & travail sur les imaginaires

Livrables prospectifs

Temps d'introspection et/ou projection

Accompagnement au changement

Service Nature en Ville de Grenoble



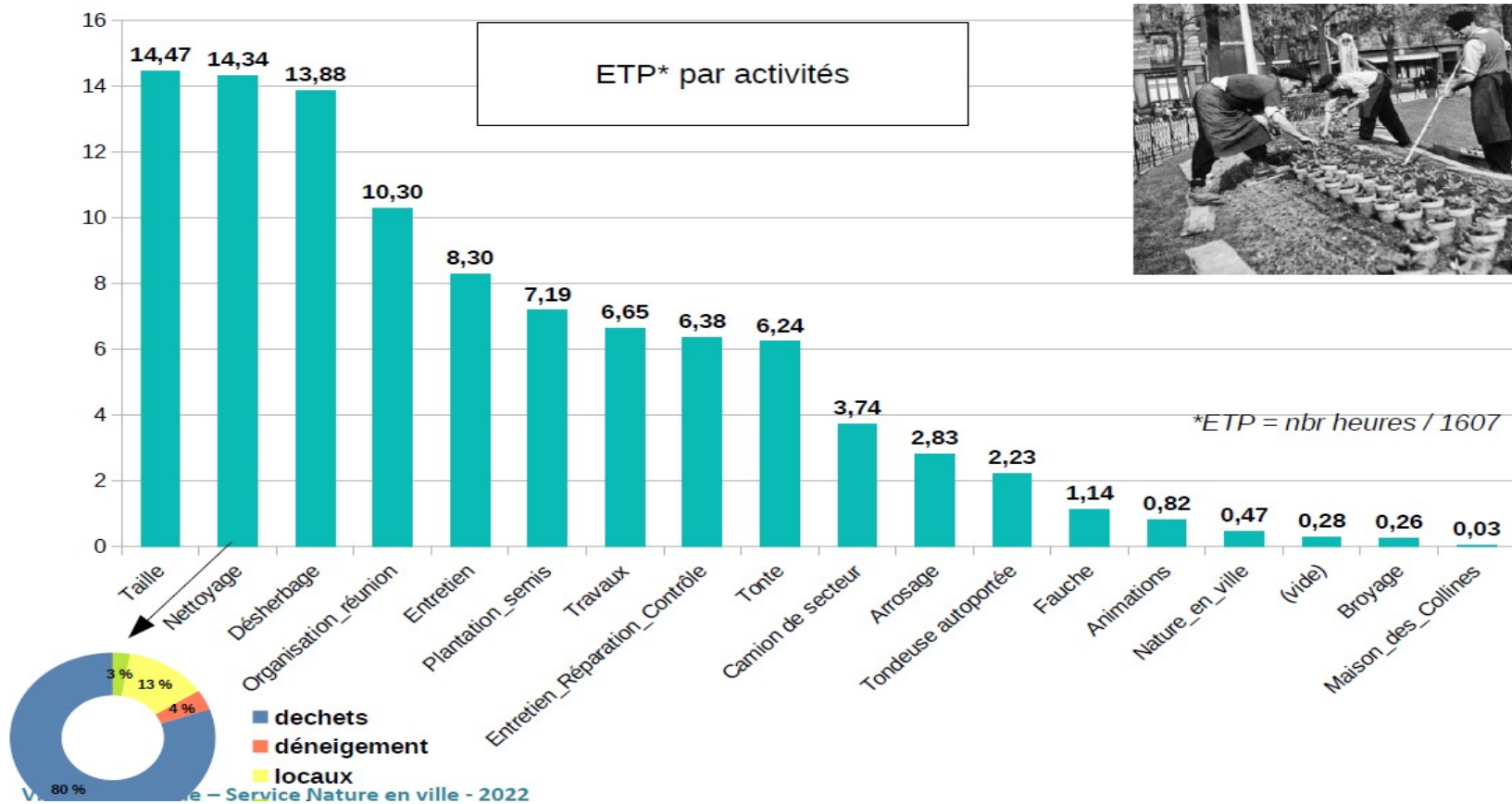
- 207 postes (186 agents) au service Nature en Ville dont 140 postes (126 agents) en charge des espaces végétalisés
- 240 ha d'espaces verts avec environ 32 000 arbres, 200 aires de jeux, 800 jeux, 60 parcs et grands squares dont 7 éco-labellisés
- Densité urbaine de Grenoble : 8 725 hab/km²
- Budget du service : 800K€ en fonctionnement et 1.5 M€ en investissement et 9M€ de masse salariale

Missions du jardinier

Extrait d'une fiche de poste :

- Entretien des espaces verts dans le respect de l'environnement et en favorisant la biodiversité
- Nettoyage (vidage des corbeilles)
- Exécution de travaux divers liés à l'aménagement des espaces verts
- Surveillance de l'état sanitaire et sécuritaire (jeux, arbres...) des espaces verts
- Entretien du matériel
- Animations pédagogiques (scolaires et grand public)
- Déneigement et autres activités d'intérêt public, le cas échéant

Répartition des activités du jardinier



Méthode

Question : comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

1 - État des lieux
« conventionnel »

**2 - Enquête sur les
attachements**

3 - Analyses du métier
face aux crises

Prospectives &
travail sur les
imaginaires

Livrables prospectifs

Temps d'introspection
et/ou projection

Accompagnement
au changement

Présentation de l'enquête terrain

Interviews et “vis ma vie” de jardinier sur le mois de novembre 2023 auprès de :

- 16 personnes interviewées

	Homme	Femme
Jardinier	6	3
Métier lié (élagueur, production horticole, élu, ingénieur, ...)	4	3

- 18 personnes ont contribué plus ponctuellement

→ Comprendre le métier de jardinier et ce qui fait que ce métier est important pour les jardiniers, les habitants et la ville de Grenoble

Portrait renvoyé du jardinier en 2023

- Motivations : travailler en extérieur, être dans le concret, gagner sa vie, ...
- Peu d'intérêt : au nettoyage, à l'animation, à la biodiversité, ...
- Quelqu'un de silencieux, plutôt invisible et invisibilisé
- Inquiétudes : perte de connaissances et technicité, incivisme, être une *“vitrine politique”*
- Tâches chronophages, répétitives, dépendantes de la météo et qui impactent la santé du jardinier
- Définit aujourd'hui son métier comme *“faire et défaire”*, *“planter et arracher”*
- Nostalgique de la *“grande époque”* des espaces verts de la Ville de Grenoble (4ème fleur)
- Indicateurs de succès et réussite de son travail : fleuri, coloré, droit et propre
- Sujets de prédilections : les horaires, la rémunération, les véhicules inadaptés et le manque d'effectif dans l'équipe

Sources d'insatisfaction et de satisfaction

Facteurs liés à
l'**environnement du travail** :
conditions de travail, le
salaire, ...

→ **Facteurs démobilisants**

Facteurs liés au **contenu du travail** : la reconnaissance,
l'autonomie, la responsabilité,
les opportunités de carrière, ...

→ **Facteurs de motivation**

Pour aller plus loin - voir théorie des deux facteurs de Frederick Herzberg

Les héritages du jardinier

Attachement : lien relationnel ou de dépendance qui lie un acteur à un “objet”

« ce à quoi nous tenons et ce qui nous tient »

Exemples :

Lien de dépendance économique : le salaire

Attachement affectif : le fleurissement

Pour aller plus loin : John Dewey, Antoine Hennion, Alexandre Monnin, Emilie Hache

Les héritages du jardinier

« ce à quoi nous tenons et ce qui nous tient »

- Fonctionnement d'une collectivité et de la fonction publique territoriale
- Catégorisation et hiérarchisation des typologies des savoirs
- Vision figée des tâches du métier de jardinier
- Vision de la plante comme consommable
- Indicateurs de satisfaction du contenu de son travail (esthétisme, ...)
- Distanciation avec le vivant
- Vision interventionniste et/ou utilitariste de l'homme sur la nature
- Rapport prononcé entre le corps et le métier (pénibilité, manuel, chaleur,...)
- Culture plutôt masculine et dépendante aux énergies fossiles

Méthode

Question : comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

1 - État des lieux
« conventionnel »

2 - Enquête sur les
attachements

**3 - Analyses du métier
face aux crises**

Prospectives &
travail sur les
imaginaires

Livrables prospectifs

Temps d'introspection
et/ou projection

Accompagnement
au changement

Impact du dérèglement climatique sur les conditions de travail

Changement climatique → **↗ des risques professionnels**

- Risques physiques liés aux fortes chaleurs
- Risques chimiques, d'incendie, d'explosion
- Risques biologiques
- Risques d'accidents
- Risques psychosociaux

Mais manque de prise en compte dans les enquêtes du Ministère du Travail, dans le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP), dans le Code du Travail ...

Impacts des crises sur la qualité de vie du jardinier

↓ Risques et facteurs ↓
qui trouvent leur source
dans l'Anthropocène et
remontés par les
interviewés

↓ Champs d'actions utilisés dans une démarche
d'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail ↓

	Management participatif, engagement	Relations au travail, climat social	Contenu du travail	Santé et conditions de travail	Egalité professionnelle pour tous	Compétences et parcours professionnels
Conditions de mobilité domicile-travail souvent défavorables et écologiquement problématiques					X	
Risques professionnels liés aux aléas climatiques (inondations, feux, orages, grêles, ...)	X		X	X		

Méthode

Question : Comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

1 - État des lieux
« conventionnel »

2 - Enquête sur les
attachements

3 - Analyses du métier
face aux crises

Prospectives &
travail sur les
imaginaires

Livrables prospectifs

Temps d'introspection
et/ou projection

Accompagnement
au changement

Le métier de jardinier de la Ville de Grenoble en 2040

Enjeu de la polyvalence : entre diversité des tâches et spécialisations au sein du métier



vers des “jardiniers - quelque chose” ?



Élaboration de 17 scénarios prospectifs



Élaboration de 3 fiches de poste fictives

Panorama des scénarios

- Jardinier - Herboriste
- Jardinier - Punk
- Jardinier - Nourricier
- Jardinier - Entraîneur/coach socio-sportif
- Jardinier - Animateur
- Jardinier - Reconnexion avec la nature et le vivant
- Jardinier - Formateur honoris causa
- Jardinier - Cactusier
- Jardinier - Agent de la propreté urbaine
- Jardinier - Observateur de signaux faibles
- Jardinier - Gestion circulaire des espaces verts
- Jardinier - Expert de la renaturation
- Jardinier - Expert du sol grenoblois
- Jardinier - Sourcier
- Jardinier - Fontainier
- Jardinier - Naturaliste
- Jardinier - Diplomate
- Jardinier - gardien
- ...

Scénario prospectif : Jardinier - Expert de la renaturation

Scénario



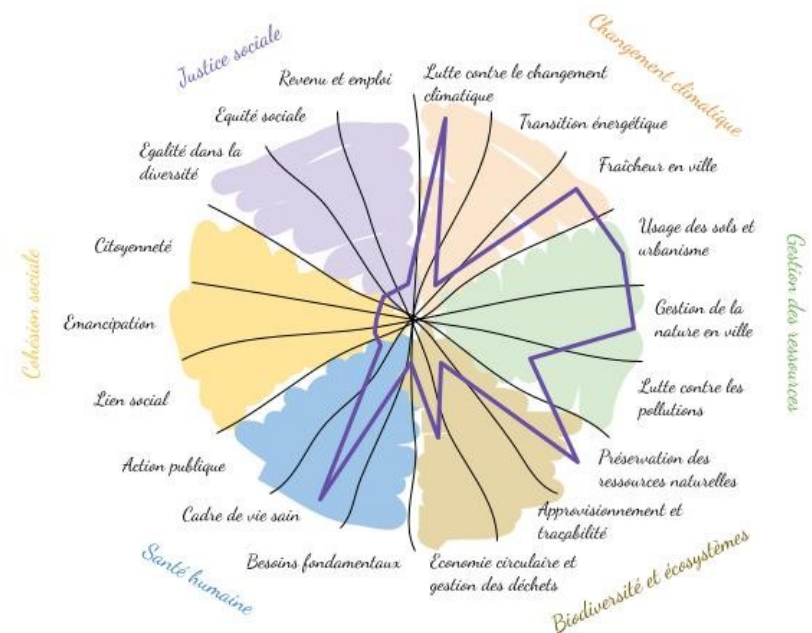
Photos : ville de Grenoble

Scénario prospectif : Jardinier - Expert de la renaturation

Hypothèses de construction du scénario :

- Accentuer l'enjeu de la fabrique de l'espace public
- Contre le métier de jardinier c'est "faire et défaire" et valoriser que la terre est un matériaux qui devient rare
- Proposer une alternative au manque de reconnaissance des jardiniers qui se considèrent comme " la dernière roue du carrosse"

Positionnement du scénario dans la transition sociale et écologique de la Ville de Grenoble :



Méthode

Question : Comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

1 - État des lieux
« conventionnel »

2 - Enquête sur les
attachements

3 - Analyses du métier
face aux crises

Prospectives &
travail sur les
imaginaires

Livrables prospectifs

**Temps d'introspection
et/ou projection**

Accompagnement
au changement

Restitutions

Présentation auprès des jardiniers avec un temps d'échange

“faire le deuil du métier de jardinier mais vous nous proposez une résurrection.”
[Jardinier]

Présentation auprès d'élus, d'agents des services ressources humaines, d'agents du service Nature en Ville, du DGS



Méthode

Question : Comment accompagner l'évolution du métier de jardiniers face aux crises ?

Comprendre le métier de jardinier

1 - État des lieux
« conventionnel »

2 - Enquête sur les
attachements

3 - Analyses du métier
face aux crises

Prospectives &
travail sur les
imaginaires

Livrables prospectifs

Temps d'introspection
et/ou projection

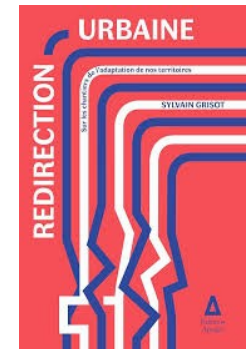
Accompagnement
au changement

Partages de lectures

Héritage et fermeture. Une écologie du démantèlement, Emmanuel Bonnet, Diego Landivar et Alexandre Monnin, Paris, Divergences, 2021



Redirection urbaine, Sur le chantier de l'adaptation de nos territoires, Sylvain Grisot, Apogée, 2024



Urbanisme et biodiversité, Vers un paysage vivant structurant le projet urbain. Philippe Clergeau, Apogée, 2020



Grenoble ville en transition : <https://www.gremag.fr/article/379/15-grenoble-en-transition-panorama-sur-des-actions-phares-realisees-en-2022.htm>



Merci pour votre écoute



Photos : ville de Grenoble – Place N. Mandela